

**UCHWAŁA NR 10/III/2010  
RADY MIEJSKIEJ W GUBINIE**

z dnia 21 grudnia 2010 r.

**w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycielom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Gubin o statusie miejskim**

Na podstawie art.30 ust.6, art.91d pkt 1 z ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2005r., Nr 22, poz.181 ze zm.),

uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Gubin o statusie miejskim dodatków i innych elementów wynagrodzenia, w następującym brzmieniu:

**Rozdział 1.**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych.

§ 2. 1. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Gubin o statusie miejskim.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**Rozdział 2.**

**WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. wymienionego we wstępie.

3. Podstawę obliczania stażu, od którego zależy wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.**

**WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO**

§ 4. 1. W każdej szkole i placówce oświatowej tworzy się fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenie nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem, którego wartość zawiera się od 1 do 20% i przyznawany jest kwotowo.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie realizujących pełnego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust.2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi, jeśli spełnia on następujące warunki:

- 1) wprowadza innowacje dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze,
- 2) organizuje udział szkoły w przedsięwzięciach o zasięgu pozaszkolnym,
- 3) uaktywnia szkołę w środowisku lokalnym,
- 4) realizuje działania promujące szkołę w środowisku i regionie,
- 5) dba o bazę lokalową szkoły, wyposażenie w środki dydaktyczne, aktywnie i skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe,

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, jeśli spełnia on następujące warunki:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:
  - a) jego uczniowie , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, uzyskują dobre osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętnie rozwiązuje, we współpracy z rodzicami, problemy wychowawcze uczniów,
  - c) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) uczestniczy w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) sprawuje opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Na pisemny wniosek nauczyciela dyrektor przedstawia pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego lub decyzji o nie przyznaniu dodatku motywacyjnego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, uwzględniając poziom spełnienia warunków , o których mowa w § 5 ustala burmistrz.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, nauczyciela sprawującego inną funkcję kierowniczą oraz nauczyciela, ustala dyrektor szkoły.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor lub nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

#### **Rozdział 4.**

#### **WARUNKI PRYZNANANIA DODATKU FUNKCYJNEGO**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły w następujących wysokościach:

- 1) Dyrektor
  - a) w placówkach oświatowych do 12 oddziałów – od 1000 do 1500 zł
  - b) w placówkach oświatowych powyżej 12 oddziałów – od 1000 do 2 000 zł
- 2) Wicedyrektor - od 500 do 1500 zł

3) Osoba sprawująca inną funkcję kierowniczą wymieniona w statucie szkoły – od 200 do 500 zł

2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

1) za wychowawstwo klasy – 150 zł

2) za opiekę nad stażystą – 100 zł

3) dla nauczyciela wspomagającego w oddziałach integracyjnych – 100 zł

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 nie przysługuje nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektorów - burmistrz

2) dla osób pełniących pozostałe funkcje kierownicze - dyrektor

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

1) wielkość szkoły,

2) liczbę uczniów i oddziałów, w tym oddziałów integracyjnych i liczbę osób niepełnosprawnych w szkole,

3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie stanowiska kierownicze lub funkcje od dnia powierzenia.

2. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora po 3 miesiącach zastępstw, na czas dalszej nieobecności dyrektora.

## **Rozdział 5.**

### **WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY**

**§ 11.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 i 3 Karta Nauczyciela.

**§ 12. 1.** Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w § 11 przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

1) za pracę w warunkach trudnych – w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego

2) za pracę w warunkach uciążliwych – w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w § 12 przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z który dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć bądź jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział 6.**

### **WARUNKI WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

**§ 13. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób ustalony w ustępie 1, o ile realizacja tego zastępstwa następuje zgodnie z programem nauczania danej klasy.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala dyrektor szkoły w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczana na zasadach określonych w ust. 1 .

**§ 14.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje , z zastrzeżeniem § 15, za godziny faktycznie przepracowane.

**§ 15.** 1. Nauczyciele pełniący funkcje kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze określonym uchwałą Rady Miejskiej w Gubinie nr XVI/138/2004 z dnia 27 kwietnia 2004r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Gubin o statusie miejskim.

2. Godziny ponadwymiarowe oraz zastępstwa doraźne w pierwszej kolejności realizują nauczyciele nie pełniący funkcji kierowniczych.

## **Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 16.** Określone w niniejszym regulaminie zasady przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Gubin o statusie miejskim, zachowują wymóg średniego wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w art.30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

**§ 17.** Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w trybie art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.

**§ 18.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**§ 19.** Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Gubinie nr XXXIX/486/2010 z 29 stycznia 2010r. w/s regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycielom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Gubin o statusie miejskim.

**§ 20.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą od 1 stycznia 2011r.