

Nr rej. 170156-53-K023-Pt/22

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00052507900000

NIP: 9261684870

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

st. inspektor pracy - Aleksander Dudlej

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIEJSKI W GUBINIE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

66-620 GUBIN, UL. PIASTOWSKA 24

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Justyna Karpisiak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Zastępca Burmistrza Miasta Gubin

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 15.12.1975;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 12.2006

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

14.30.06; 29.07.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 80, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 3,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 77, w tym kobiet: 57,
młodocianych: 20, niepełnosprawnych: 8,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 09.2020

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Nie sprawdzano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Cel i zakres kontroli: kontrolą objęto przestrzeganie przez podmiot kontrolowany wybranych zagadnień dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (eksploatacja oświetlenia ulicznego w mieście Gubin - wymiana opraw oświetleniowych oraz okablowania lamp oświetlenia drogowego w mieście Gubin). Kontrolą objęto przestrzeganie przez pracodawcę wybranych zagadnień dotyczących prawa pracy (stosunek pracy oraz akta osobowe pracowników) a także legalności zatrudnienia.
Kontrolą objęto także poprawność wypełnienia druku ZUS P IWA.

Informacje ogólne

Kontrolę przeprowadzono na podstawie legitymacji służbowej nr 145/17. Podczas kontroli przedstawiono książkę kontroli, w której inspektor pracy dokonał stosownych wpisów.

W trakcie kontroli przedstawiono upoważnienie podpisane przez Pana Bartłomieja Bartczak – Burmistrza Miasta Gubina, w którym zawarto co następuje: „Do okazania dokumentów, składania wyjaśnień w trakcie kontroli Urzędu Miejskiego przez Państwową Inspekcję Pracy wskazuję następujących pracowników Urzędu Miejskiego:

- 1) Alicja Ratowicz Zastępcę Naczelnika Wydziału Komunalnego i Inwestycji,
- 2) Ewa Selerska inspektor,
- 3) Barbara Zygałto inspektor ds. kadr.

Do podpisania protokołu kontroli upoważniam Zastępcę Burmistrza Panią Justynę Karpisiak”.

Powyższe upoważnienie stanowi załącznik nr 2 do protokołu kontroli.

Z aktualnego wydruku komputerowego z Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON wynika co następuje:

- numer identyfikacyjny REGON: 000525079,
- rodzaj przeważającej działalności (PKD): 84.11.Z - kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej,

Stosunek pracy oraz legalność zatrudnienia

W trakcie kontroli dokonano przeglądu akt osobowych, wybranych pracowników Urzędu Miejskiego. Stwierdzono co następuje:

- Ewa Selerska (pop. Kłobukowska) – zatrudniona od dn. 05.02.2001r. Obecnie zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony od dn. 31.12.2001r., na stanowisku: podinspektor, w pełnym wymiarze czasu pracy.
W/w pracownicy powierzono także wykonywanie zadań służby bhp w Urzędzie Miejskim.
W/w posiada aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na wykonywanym stanowisku (ważne do dn. 09.08.2022r.).
W/w posiada aktualne szkolenie okresowe w dziedzinie bhp dla pracowników służby bhp i osób wykonujących zadania służby bhp (zaświadczenie z dn. 25.03.2021r.).
W/w została zgłoszona do ubezpieczenia społecznego.
- Mirosław Kędziora – zatrudniony od dn. 01.04.2020r. Obecnie zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony od dn. 01.07.2020r., na stanowisku: robotnik gospodarczy w referacie drogowym, w pełnym wymiarze czasu pracy.
W/w posiada aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na wykonywanym stanowisku (ważne do dn. 23.09.2024r.).
W/w posiada aktualne szkolenie okresowe w dziedzinie bhp dla osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych (zaświadczenie z dn. 29.01.2021r.).
W/w został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego.
- Krzysztof Hartmann – zatrudniony od dn. 01.02.2020r. Obecnie zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony od dn. 01.08.2020r., na stanowisku: robotnik gospodarczy w referacie drogowym, w pełnym wymiarze czasu pracy.
W/w posiada aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na wykonywanym stanowisku (ważne do dn. 23.09.2024r.).

W/w posiada aktualne szkolenie okresowe w dziedzinie bhp dla osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych (zaświadczenie z dn. 29.01.2021r.).

W/w został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego.

- Janusz Uśnik – zatrudniony od dn. 01.01.2020r. Obecnie zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony od dn. 01.11.2020r., na stanowisku: robotnik gospodarczy w referacie drogowym, w pełnym wymiarze czasu pracy.

W/w posiada aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na wykonywanym stanowisku. (ważne do dn. 23.09.2024r.).

W/w został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego.

- Włodzimierz Łobocki – zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony od dn. 03.01.2022r., na stanowisku: konserwator w Wydziale Komunalnym i Inwestycji, w wymiarze ¼ etatu.

W/w posiada aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na wykonywanym stanowisku (ważne do dn. 22.12.2024r.).

W/w został zgłoszony do ubezpieczenia społecznego.

Eksplatacja oświetlenia ulicznego w mieście Gubin - wymiana opraw oświetleniowych oraz okablowania lamp oświetlenia drogowego w mieście Gubin

W trakcie kontroli ustalono, iż Urząd Miejski w Gubinie zawarł z firmą Enea Oświetlenie Sp. z o.o., umowę nr 53/ENEA Oświetlenie/OS/R7/2021, na „wykonanie usługi konserwacji oświetlenia dróg i miejsc publicznych na terenie Gminy Gubin o statusie miejskim ...”.

Na podstawie powyższej umowy oraz oświadczeń ustnych osób reprezentujących Urząd Miejski w Gubinie: (Justyna Karpisiak – Z-ca Burmistrza miasta Gubin, Krzysztof Olifirowicz-Kalinowicz – Naczelnik Wydziału Komunalnego i Inwestycji oraz Alicja Ratowicz – Z-ca Naczelnika Wydziału Komunalnego i Inwestycji) ustalono, iż Urząd Miejski w Gubinie powierzył firmie Enea Oświetlenie Sp. z o.o. eksploatację (utrzymanie i konserwację) urządzeń oświetlenia dróg i miejsc publicznych m. innymi na terenie miasta Gubin.

Ustalono także, iż w Urzędzie Miejskim w Gubinie, nie opracowano instrukcji określającej zasady organizacji prac związanych z eksploatacją oświetlenia ulicznego w mieście Gubin a eksploatacja oświetlenia ulicznego w mieście Gubin prowadzona jest przez firmę Enea Oświetlenie Sp. z o.o., na zasadach organizacji prac, określonych przez tą firmę w Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy obowiązującej w Enea Oświetlenie Sp. z o.o.

Ustalono, iż zasady organizacji pracy wykonywanej przez zewnętrznych wykonawców zostały określone w punkcie 3.5 Instrukcji Organizacji Bezpiecznej Pracy obowiązującej w Enea Oświetlenie Sp. z o.o. zapisano co następuje:

„3.5. Zasady organizacji pracy wykonywanej przez zewnętrznych wykonawców.

3.5.1. Zewnętrzni wykonawcy wykonujący prace przy urządzeniach elektroenergetycznych muszą przestrzegać ustaleń zawartych w niniejszej Instrukcji oraz pozostałych regulacji dotyczących prowadzonych prac wynikających z zakresu umowy.

3.5.2. Zewnętrznych wykonawców obowiązuje pisemne zgłoszenie robót do prowadzącego eksploatację urządzeń elektroenergetycznych, zgodnie z Załącznikiem nr 6, w którym wskazuje się osoby upoważnione, oraz składa oświadczenie o wypełnieniu przez ENEA Oświetlenie sp. z o.o. obowiązku informacyjnego wynikającego z RODO zgodnie z Załącznikiem nr 7.

3.5.3. Prace wykonywane przez zewnętrznych wykonawców przy urządzeniach elektroenergetycznych powinny być prowadzone na polecenie pisemne z wyjątkiem prac, dla których warunki pracy ustalono odrębnie na piśmie.”

W trakcie kontroli ustalono, iż Gmina Gubin o statusie miejskim z siedzibą Gubinie, zawarła w dn. 04.03.2022r. z firmą Energa Oświetlenie Sp. z o.o., umowę nr KI.5.2022, na m. innymi: „wymianę opraw sodowych i ręciovych na oprawy LED wraz z ich instalacją na terenie Gminy Gubin o statusie miejskim ...”.

W trakcie kontroli ustalono, iż Energa Oświetlenie Sp. z o.o., zawarła w dn. 25.03.2022r. z firmą BLOCH Usługi Elektroenergetyczne, umowę nr EOS-504/2022, na „modernizację systemu oświetlenia drogowego na terenie miasta Gubin”.

Ocena ryzyka zawodowego

Dokonano pisemnej oceny ryzyka zawodowego związanego z pracami wykonywanymi na stanowiskach występujących w urzędzie. W powyższej ocenie uwzględniono najistotniejsze zagrożenia występujące na ocenianych stanowiskach pracy. Pracownicy potwierdzili zapoznanie się z dokumentacją oceny ryzyka zawodowego.

Inne ustalenia dotyczące technicznego bezpieczeństwa pracy

W trakcie kontroli przeprowadzonej w Urzędzie Miejskim w Gubinie, stwierdzono następujące uchybienia dotyczące technicznego bezpieczeństwa pracy...

- Niesprawne krzesło (uszkodzona poręcz krzesła), znajdujące się w pokoju 209.
Do zakończenia kontroli w/w krzesło wycofano z eksploatacji.
- Brak uchwytu (dźwigni) przy wyłączniku zasilania rozdzielnic, w rozdzielnicach prądu elektrycznego, znajdujących się przy wejściu głównym do budynku urzędu.
Do zakończenia kontroli zamontowano uchwyt w w/w wyłączniku.
- Zatarte oznakowanie barwami bezpieczeństwa stopni schodów znajdujących się przed wejściem głównym do budynku urzędu.
Do zakończenia kontroli odnowiono oznakowanie w/w stopni.
- Nie opracowano instrukcji bezpiecznego postępowania przy ręcznych pracach transportowych.
Do zakończenia kontroli opracowano powyższą instrukcję.
- Nie opracowano instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy, określającej zasady wykonywania czynności niezbędnych przy eksploatacji urządzeń i instalacji elektrycznych, użytkowanych w Urzędzie Miejskim w Gubinie.
- Stwierdzono, iż osoba wykonująca zadania służby bhp w Urzędzie Miejskim w Gubinie, nie sporządza na piśmie i nie przedstawiania pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w powyższym urzędzie.

Informacja zawierająca dane dla ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe – formularz ZUS P IWA za 2021r.

Kontrolą objęto poprawność wypełnienia druku ZUS P IWA za powyższy rok. Na podstawie druku o identyfikatorze 01.2021 stwierdzono, że w pozycji IV. Zestawienie danych do ustalenia kategorii ryzyka dla płatnika składek - pkt. 02. Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem – wpisano: 0, oraz w pkt. 03. Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich – wpisano: 0. Dane te przekazano do ZUS w dniu 13.01.2022r.

Kopia druku ZUS P IWA o identyfikatorze 01.2021, stanowi załącznik nr 3 do protokołu kontroli. Na podstawie okazanego rejestru wypadków stwierdzono, iż w 2021 roku, w podmiocie kontrolowanym nie miał miejsca żaden wypadek przy pracy.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: 4,
- b/ poleceń: 0.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(ą)(*) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(*) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(*) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 1
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 1

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(*) załączników: 3, stanowiących składową część

protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli.

Załącznik nr 2. Upoważnienie podpisane przez Pana Bartłomieja Bartczak – Burmistrza Miasta Gubina.

Załącznik nr 3. Kopia druku ZUS P IWA o identyfikatorze 01.2021.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Justyna Karpisiak – Z-ca Burmistrza miasta Gubin,

Krzysztof Olifirowicz-Kalinowicz – Naczelnik Wydziału Komunalnego i Inwestycji,

Alicja Ratowicz – Z-ca Naczelnika Wydziału Komunalnego i Inwestycji,

Barbara Zygadło - Inspektor ds. kadr,

Ewa Selerska - Inspektor-osoba wykonująca zadania służby bhp.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Gubin, dnia 29.07.2022

STARSZY INSPEKTOR PRACY

 mgr inż. Aleksander Dyblej

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 29.07.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Urząd Miasta w Gubinie
 ul. Piłsudskiego 24, 06-400 Gubin
 tel.: (98) 455 81 00, fax.: (98) 455 81 02
 e-mail: um@gubin.pl

ZASTĘPCA BURMISTRZA


 Justyna Karpisiak

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
 Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. ()
 Wniosek stanowi załącznik nr ... do protokołu kontroli. ()
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokołu przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Urząd Gminy w Gubinie
ul. Piłsudskiego 1, 66 800 Gubin
tel.: (08) 455 81 00, fax: (08) 455 81 02
e-mail: um@gubin.pl

ZASTĘPCA BURMISTRZA

Justyna Karpisiak
Justyna Karpisiak

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

Aleksander Dudyła
mgr inż. Aleksander Dudyła

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gubina 29.07.2020
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[AD]